

# UNSER TEAM

djv-nrw.de/wdr

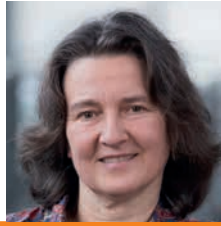


IM  
PERSONALRAT

**Doro Blome-Müller**

Hörfunk und Online Reporterin/  
Producerin

FREI



**Barbara Brückner**

Redakteurin Frau tv

FEST



**Jens Eberl**

Autor/Reporter Newsroom/  
ARD Aktuell und Ausland

FREI



**Robert Franz**

Autor/Producer im PBI  
und Newsroom

FREI

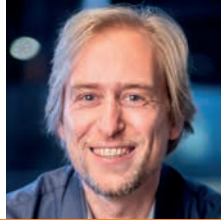


IM  
PERSONALRAT

**Stephanie Funk-Hajdamowicz**

Autorin/Reporterin/TV, Hörfunk,  
Online, Studio Duisburg

FREI



**Dirk Groß-Langenhoff**

Videojournalist für TV und Digitales,  
Hörfunk-Präsentator

FREI



IM  
PERSONALRAT

**Stephan Hackenbroch**

Reporter im  
Studio Münster

FREI



IM  
PERSONALRAT

**Johannes Höfflich**

Autor/Reporter/Regisseur

FREI



**Amir Kamber**

Redakteur, COSMO  
Südosteuropa

FEST



IM  
PERSONALRAT

**Miltiadis Oulios**

Hörfunk-Reporter

FREI



IM  
PERSONALRAT

**Nicolas Parman**

Redakteur  
in der Kommunikation

FEST



**Daniela Partenzi**

Reporterin  
im Studio Düsseldorf

FREI



**Florian Peter**

Redakteur, Newsroom

FEST



FREIGESTELLT  
PERSONALRAT

**Joachim Ropertz**

Redakteur

FEST



**David Rühl**

Allrounder, Newsroom

FREI



**Iris Spangenberg**

Assistenz im  
Channel-Management Digitales

FEST



IM  
PERSONALRAT

**Frank Stach**

Reporter im  
Studio Dortmund

FREI

# Für unsere Zukunft!

Personalratswahlen  
4. und 5. Juni 2024



## **X SCHLAU INVESTIEREN: IN MENSCHEN UND QUALITÄT.**

Wir sind die Visitenkarte des Hauses. Und sollten dem WDR jeden Cent wert sein.

## **X NEUE ARBEITSWELT: MODERNE ZEITEN ERFORDERN FLEXIBLE MODELLE.**

Menschen brauchen mehr Zeit für Familie, Freunde und Freizeit. Dafür braucht es kluge Arbeitszeitregelungen. Sabbaticals und Arbeitszeitkonten sind zwei Beispiele von vielen.

## **X SINNVOLL ARBEITEN: MEHR ZEIT FÜR INHALTE STATT VIELER KONFERENZEN.**

In Zeiten knapper Ressourcen ist es umso wichtiger, sich auf's Wesentliche zu konzentrieren: gutes Programm.

## **X REGIONEN STÄRKEN: NUR WER NAH DRAN IST, HAT ZUKUNFT.**

Unser Alleinstellungsmerkmal ist die Stärke vor Ort. Das müssen wir ausbauen, statt unsere Standorte zu schwächen. Wir müssen sichtbar bleiben.

## **X GESUND BLEIBEN: DIE BELASTUNG GERECHT VERTEILEN.**

Immer mehr Arbeit auf immer weniger Schultern, das führt zu hohem Krankenstand. Und auch zu Frust. Das wollen wir ändern.

## **X MITARBEITENDE STÄRKEN: POTENZIALE ERKENNEN UND FÖRDERN.**

Digitalisierung und Künstliche Intelligenz stellen uns vor große Herausforderungen. Wir machen uns fit für die Zukunft und nehmen alle mit ihren Kompetenzen mit.

## **X QUALITÄT SICHERN: UNSER PROGRAMM DARF NICHT VERWÄSSERT WERDEN.**

Unsere Stärke sind eigene Geschichten aus der Heimat. Unsere Profis brauchen dafür Zeit, Geld und gute Teams.

## **X ÖRR-PLATTFORM: EIGENE AUSSPIELWEGE STATT TECH-KONZERNE STÄRKEN.**

Wir schaffen eine Heimat für gute Qualität und seriöse Informationen.

## **X WERTSCHÄTZUNG ZEIGEN: MOTIVIERTE TEAMS ARBEITEN BESSER.**

Lob und konstruktives Feedback schaffen die Grundlage für gutes Programm. Und da gehören alle zu.

## **X STUDIERENDE MITNEHMEN: VON ANFANG AN IM TEAM WILLKOMMEN.**

Der Einstieg ist geschafft, lasst uns gemeinsam voneinander lernen und uns weiterentwickeln.

## **X VIELFALT FÖRDERN: ECHTE CHANCEN FÜR ALLE.**

Jede und jeder kann bei uns seine eigenen Stärken einbringen. Davon profitieren wir alle.