

UNSER TEAM

djv-nrw.de/wdr



IM
PERSONALRAT

Doro Blome-Müller

Hörfunk und Online Reporterin/
Producerin FREI



Barbara Brückner

Redakteurin Frau tv
FEST



Jens Eberl

Autor/Reporter Newsroom/
ARD Aktuell und Ausland FREI



Robert Franz

Autor/Producer im PBI
und Newsroom FREI



IM
PERSONALRAT

Stephanie Funk-Hajdamowicz

Autorin/Reporterin/TV, Hörfunk,
Online, Studio Duisburg FREI



Dirk Groß-Langenhoff

Videojournalist für TV und Digitales,
Hörfunk-Präsentator FREI



IM
PERSONALRAT

Stephan Hackenbroch

Reporter im
Studio Münster FREI



IM
PERSONALRAT

Johannes Höfflich

Autor/Reporter/Regisseur
FREI



Amir Kamber

Redakteur, COSMO
Südosteuropa FEST



IM
PERSONALRAT

Miltiadis Oulios

Hörfunk-Reporter
FREI



IM
PERSONALRAT

Nicolas Parman

Redakteur
in der Kommunikation FEST



Daniela Partenzi

Reporterin
im Studio Düsseldorf FREI



Florian Peter

Redakteur, Newsroom
FEST



FREIGESTELLT
PERSONALRAT

Joachim Ropertz

Redakteur
FEST



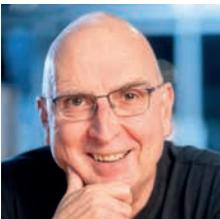
David Rühl

Allrounder, Newsroom
FREI



Iris Spangenberg

Assistenz im
Channel-Management Digitales FEST



IM
PERSONALRAT

Frank Stach

Reporter im
Studio Dortmund FREI

Für unsere Zukunft!

Personalratswahlen
4. und 5. Juni 2024



X SCHLAU INVESTIEREN: IN MENSCHEN UND QUALITÄT.

Wir sind die Visitenkarte des Hauses. Und sollten dem WDR jeden Cent wert sein.

X NEUE ARBEITSWELT: MODERNE ZEITEN ERFORDERN FLEXIBLE MODELLE.

Menschen brauchen mehr Zeit für Familie, Freunde und Freizeit. Dafür braucht es kluge Arbeitszeitregelungen. Sabbaticals und Arbeitszeitkonten sind zwei Beispiele von vielen.

X SINNVOLL ARBEITEN: MEHR ZEIT FÜR INHALTE STATT VIELER KONFERENZEN.

In Zeiten knapper Ressourcen ist es umso wichtiger, sich auf's Wesentliche zu konzentrieren: gutes Programm.

X REGIONEN STÄRKEN: NUR WER NAH DRAN IST, HAT ZUKUNFT.

Unser Alleinstellungsmerkmal ist die Stärke vor Ort. Das müssen wir ausbauen, statt unsere Standorte zu schwächen. Wir müssen sichtbar bleiben.

X GESUND BLEIBEN: DIE BELASTUNG GERECHT VERTEILEN.

Immer mehr Arbeit auf immer weniger Schultern, das führt zu hohem Krankenstand. Und auch zu Frust. Das wollen wir ändern.

X MITARBEITENDE STÄRKEN: POTENZIALE ERKENNEN UND FÖRDERN.

Digitalisierung und Künstliche Intelligenz stellen uns vor große Herausforderungen. Wir machen uns fit für die Zukunft und nehmen alle mit ihren Kompetenzen mit.

X QUALITÄT SICHERN: UNSER PROGRAMM DARF NICHT VERWÄSSERT WERDEN.

Unsere Stärke sind eigene Geschichten aus der Heimat. Unsere Profis brauchen dafür Zeit, Geld und gute Teams.

X ÖRR-PLATTFORM: EIGENE AUSSPIELWEGE STATT TECH-KONZERNE STÄRKEN.

Wir schaffen eine Heimat für gute Qualität und seriöse Informationen.

X WERTSCHÄTZUNG ZEIGEN: MOTIVIERTE TEAMS ARBEITEN BESSER.

Lob und konstruktives Feedback schaffen die Grundlage für gutes Programm. Und da gehören alle zu.

X STUDIERENDE MITNEHMEN: VON ANFANG AN IM TEAM WILLKOMMEN.

Der Einstieg ist geschafft, lasst uns gemeinsam voneinander lernen und uns weiterentwickeln.

X VIELFALT FÖRDERN: ECHTE CHANCEN FÜR ALLE.

Jede und jeder kann bei uns seine eigenen Stärken einbringen. Davon profitieren wir alle.